



Une vision pour l'avenir, une dynamique pour le présent

LE MENTORAT

Accompagnement

Confiance

Ecoute

Aide

Valeurs

Compétence

Echange



LE MENTORAT SOROPTIMIST



EN ACTION





Pourquoi un programme de mentorat?



Une vision pour l'avenir, une dynamique pour le présent



Comité Exécutif LafargeHolcim (rapport annuel 2015)



Comité Exécutif Hermès 2017 (site)

Le Comité Exécutif AXA France
depuis le 1^{er} janvier 2017

JACQUES DE PERETTI
Président-directeur général

DIDIER WECKNER
Directeur général d'AXA Santé et Collectives

MATTHIEU BÉBÉAR
Directeur général d'AXA Particuliers et IARD Entreprises

AMAURY DE WARENGHIEN
Directeur Finances Stratégie et Juridique et Président du conseil de Surveillance d'AXA Banque

ANTOINE DENOIX
Directeur Marque, Client et Multi-Accès

KARIMA SILVENT
Directrice des Ressources Humaines

SANDRINE DUCHÈNE
Secrétaire générale

ERIC LEMAIRE
Directeur de la Communication et de la Responsabilité d'Entreprise
Participe au titre de ses fonctions

DAVID GUILLOT DE SUDUIRAUT
Directeur des Systèmes d'Information



Une vision pour l'avenir, une dynamique pour le présent



Une voix universelle
pour les femmes

Soroptimist



Internationa



Union Française
www.soroptimist.fr

Une vision pour l'avenir, une dynamique pour le présent

La démarche du Soroptimist International France





LE MENTORAT – LE PROJET SOROPTIMIST

- **Finalité** : Contribuer au **développement du leadership** des femmes en s'appuyant sur le réseau des femmes
- **Cible** : jeunes femmes ayant suivi un cursus de l'enseignement général ou professionnel
 - avec l'ambition d'accéder à des formations de niveau supérieur
 - et/ou qui sont dans des parcours d'excellence (artistiques, sportifs, artisanat...)
 - et/ou qui souhaitent trouver leur place dans un environnement complexe et réussir leur insertion professionnelle
- **Action** : permettre à ces jeunes femmes d'être accompagnées dans leur projet* par des Mentores (soit membres du réseau Soroptimist, soit appartenant au réseau externe des Soroptimists), dans le cadre d'une action développée et encadrée par les clubs locaux.

* projet de vie, d'insertion professionnelle, social ...





LE MENTORAT - DEFINITION

Une relation interpersonnelle de soutien, d'échanges et d'apprentissage, dans laquelle une personne d'expérience, la **Mentore**, offre sa sagesse acquise et son expertise dans le but de favoriser le développement d'une autre personne, la **Mentorée**, qui a des compétences ou des connaissances à acquérir et des objectifs professionnels à atteindre.

Une interaction mutuellement enrichissante, fondée sur une relation de solidarité et d'apprentissages intergénérationnels.





Rôle de l'Union Française

- Présentation de la démarche déployée au sein des clubs de l'UF
- Développement des outils utilisés par les clubs : diaporama, guides, conventions, formulaires, tableaux de suivi...
- Mise en place des formations nécessaires





Rôle du club

- Identifier dans sa ville les structures d'enseignement (général et/ou professionnel) potentiellement partenaires
- Signer une convention de partenariat établissement/club
- Inviter la mentorée à se présenter aux membres du club lors d'une réunion
- Valider la candidature de la mentorée
- Choisir la mentore à partir des besoins et attentes de la mentorée
- Signer une convention club/mentore/mentorée
- Assurer le suivi de la relation mentorale





Rôle de la Mentore

- Disposer de l'expertise (expérience, compétences, ...) adéquate pour répondre aux attentes d'une mentorée
- Candidature de la mentore validée par le club
- Avoir suivi les formations proposées par l'UF
- Faire preuve de :
 - Disponibilité
 - Crédibilité
 - Maturité relationnelle et professionnelle

(intérêt pour le développement d'autrui, ouverture, engagement, capacité d'écoute et communication, empathie, capacité à faire des feedbacks, capacité à se remettre en cause)



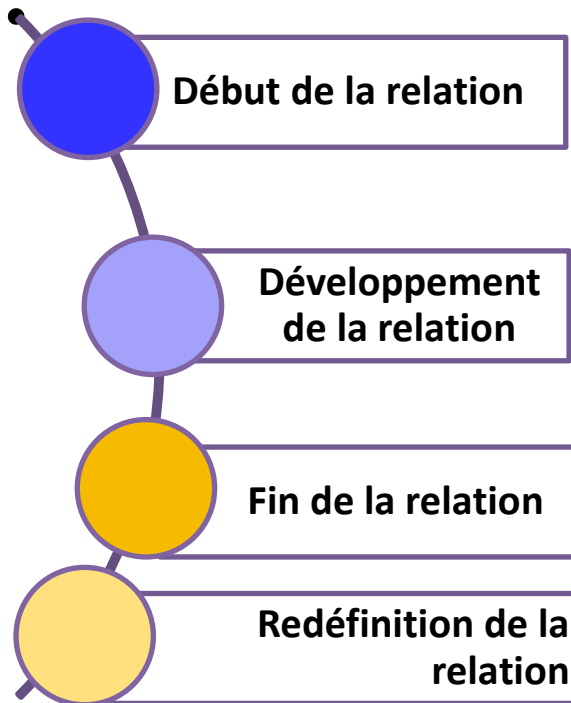


Rôle de la Mentorée

- Devra présenter son parcours, ses objectifs et motivations dans le cadre d'une réunion du Club
- Candidature de la mentorée validée par le club
- Le Club sera particulièrement attentif à :
 - son envie d'apprendre et d'évoluer
 - sa capacité à être claire et réaliste sur ses attentes et besoins
 - sa capacité d'introspection
 - sa capacité à se remettre en question



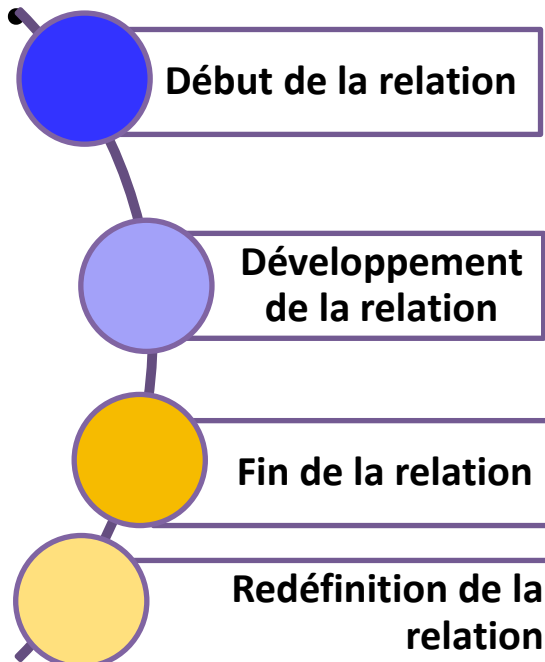
Les grandes phases du mentorat



Mentorée et Mentore apprennent à se connaître • précisent les attentes mutuelles • clarifient les objectifs et les règles du jeu (fréquence des rencontres, type de disponibilité, thématiques à aborder, etc.) • étape qui débouche sur la confiance et le respect mutuels - **Une convention Club/Mentore/Mentorée est établie à l'issue de cette étape**



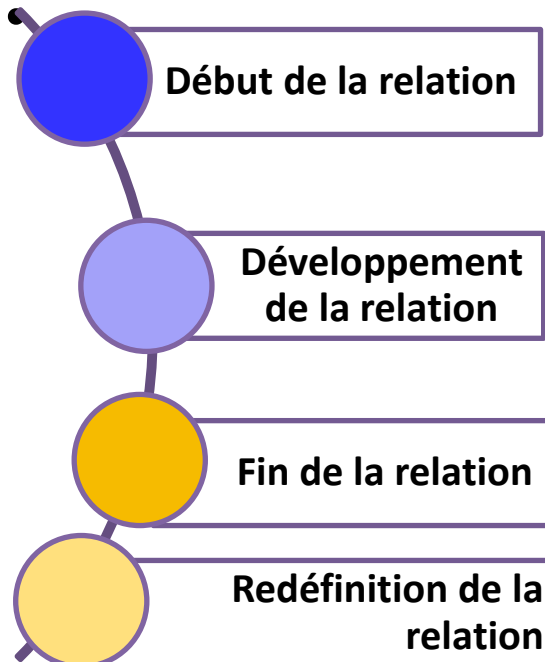
Les grandes phases du mentorat



- développement et approfondissement de la relation : la Mentorée profite des conseils, des appuis, de la rétroaction et de l'expertise de la Mentore
- développement de compétences particulières adaptées au contexte de la Mentorée
- appui de la Mentore en vue d'identifier les actions appropriées pour atteindre les objectifs définis - **Un « Point mentorat » est effectué au bout de 3 mois et aussi souvent que nécessaire**



Les grandes phases du mentorat

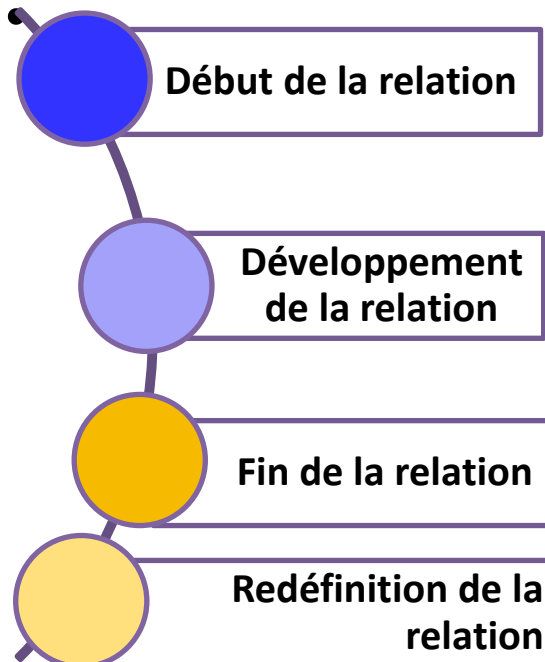


- la Mentorée est autonome, et a désormais d'autres objectifs de développement
- moment d'exprimer sa gratitude auprès de la Mentore et de faire le deuil de la relation -
Une Evaluation de fin de parcours est réalisée





Les grandes phases du mentorat



- redéfinition possible de la relation entre Mentore et Mentorée
- potentiellement en liaison avec l'Organisation





LE MENTORAT – UNE DEMARCHE CO -CONSTRUITE

- Initiée en 2016
- Discutée et approfondie lors de notre AG de Hyères (atelier et groupes de travail)
- Structurée et outillée

➤ **Le guide du Mentorat**

Avec en annexe :

- Le formulaire de Candidature Mentorée
- Le formulaire de Candidature Mentore (Interne - Externe)
- La Convention de Mentorat (Club/Structure d'enseignement)
- La Convention de Mentorat (Club/Mentore/Mentorée)
- La fiche de Suivi du Mentorat
- La fiche d' Evaluation de fin de parcours
- Le Tableau Action Mentorat du club

➤ **Les guides et supports de formation**

- Pour la formation des membres du Club
- Pour la formation des Mentores
- Pour la formation des Mentorées





Une vision pour l'avenir, une dynamique pour le présent

