

Le mentorat pour promouvoir le leadership des femmes

La démarche de mentorat que préconise l'Union Française s'appuie sur un constat : la difficile accession des femmes aux postes de direction ou de responsabilité, une réalité qui demeure toujours d'actualité en 2017.



Notre objectif est de développer le leadership des femmes en nous appuyant sur le réseau des femmes, afin de réduire certains facteurs qui freinent l'ascension des femmes. Aider par exemple les femmes à avoir confiance en elles, à apprendre à se mettre en valeur, à gérer les objections, à développer leur influence.

À qui s'adresse le Mentorat développé par les Soroptimist ?

Cette action s'adresse à des jeunes femmes en cours ou en fin de cursus de l'enseignement général ou professionnel, ayant l'ambition d'accéder à des formations de niveau supérieur ou à des parcours d'excellence (artistiques, sportifs, artisanat...), ou qui souhaitent tout simplement trouver leur place dans un environnement complexe et réussir leur insertion professionnelle.

Il ne s'agit pas d'une aide à l'orientation mais d'un accompagnement dans le cadre d'une voie professionnelle qui a déjà été identifiée. Dans les régions, un partenariat pourra être établi entre les Soroptimist et les établissements d'enseignement susceptibles d'être intéressés, afin de promouvoir cette démarche auprès de leurs étudiantes arrivées en fin de cursus et prêtes à entrer dans le monde du travail.

Cette action, qui constitue une véritable opportunité de favoriser la solidarité intergénérationnelle, devrait aussi ren-

forcer la visibilité de notre Mouvement auprès de femmes susceptibles de représenter une source de continuité pour notre organisation.

Comment définir cette relation mentorale ?

Il s'agit d'un processus limité dans le temps, au cours duquel une personne d'expérience, la « Mentore » offre sa sagesse acquise et son expertise pour accompagner une autre personne, la « Mentorée », et mettre à sa disposition ses connaissances, son expérience et son réseau.

L'objectif étant de favoriser le développement professionnel et/ou personnel de la Mentorée, qui a des compétences

ou des connaissances à acquérir et des objectifs professionnels à atteindre, afin de l'aider à développer une vision, un projet, de manière suffisamment concrète pour lui permettre de se projeter et d'imaginer ce qu'elle sera dans le futur.

Confidentialité, volontariat, engagement mutuel, souplesse, générosité et écoute, sont les paramètres essentiels à la réussite de la relation mentorale, qui repose sur un engagement réciproque : attitude amicale, bienveillance, sens de l'équité et aptitudes générales à la communication pour la Mentore ; attitude ouverte, positive et optimiste, faisant confiance et acceptant les suggestions ou les conseils, pour la Mentorée.

Evelyne Para

LE MENTORAT SOROPTIMIST EN ACTION

- Accompagnement
- Confiance
- Ecoute
- Aide
- Valeurs
- Compétence
- Echange

SOROPTIMIST INTERNATIONAL